

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

(ΙΝΣΕΤΕ)

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΔΥΟ ΦΥΛΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

(16.1.2024)

Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι να λειτουργήσει ως οδικός χάρτης και προασπιστής των δικαιωμάτων των εργαζομένων, διασφαλίζοντας για όλους ίσες ευκαιρίες στην πρόσβαση, την εργασιακή ανάπτυξη, την αμοιβή και την επαγγελματική εξέλιξη, ανεξάρτητα από το φύλο τους, προκειμένου να ένα εργασιακό περιβάλλον που θα ενθαρρύνει την ισότητα και την διαφορετικότητα.

Επισημαίνεται ότι το ΙΝΣΕΤΕ έχει ήδη (από 08/02/2022) καταρτίσει πολιτική για την καταπολέμηση της βίας και της σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, δυνάμει των άρ. 9 και 10 του ν.4808/2021, όπως ισχύει, η οποία λειτουργεί συμπληρωματικά στην παρούσα πολιτική.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ:

A) ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗ ΚΑΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗ/ΠΡΟΑΓΩΓΗ

- Η **αμοιβή των εργαζομένων** δεν υπόκειται σε διαχωρισμούς και διακρίσεις βάσει φύλου ή άλλων παραγόντων. Έτσι, κάθε αμοιβή αξιολογείται με κριτήρια τις αρμοδιότητες, την απόδοση και τις ευθύνες του κάθε εργαζόμενου.
- Παρέχονται **ίσες ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης** και ευκαιρίες καριέρας σε όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως φύλου.

B) ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ

- **Εξάλειψη των Διακρίσεων στην Πρόσληψη:** Απαγορεύονται οι διακρίσεις στην πρόσληψη, και ενθαρρύνεται η αντιμετώπιση όλων των αιτήσεων εργασίας με ισότιμο τρόπο χωρίς διακρίσεις βάσει φύλου, ηλικίας, εθνικής καταγωγής, σεξουαλικού προσανατολισμού, αναπηρίας ή οποιουδήποτε άλλου παράγοντα.
- **Προώθηση της Ισότιμης Μεταχείρισης στην Αξιολόγηση:** Διασφαλίζεται η διαφάνεια και η αντικειμενικότητα στις διαδικασίες αξιολόγησης εργαζομένων, εξαλείφοντας τυχόν προκαταλήψεις και διακρίσεις βάσει φύλου ή άλλων παραγόντων. Το εκάστοτε σύστημα αξιολόγησης θα εστιάζει στη συνεισφορά του κάθε εργαζομένου στους στόχους της εταιρείας.

Γ) ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΖΩΗΣ

- **Ευέλικτα Ωράρια Εργασίας.** Το ΙΝΣΕΤΕ έχει καταρτίσει την από 06/12/2022 πολιτική τηλεργασίας (εξ' αποστάσεως παροχής εργασίας) για όσους/όσες εργαζόμενους εργάζονται εξ αποστάσεως ανά διαστήματα και για συγκεκριμένους λόγους.
- **Άδειες Πατρότητας και Μητρότητας/Άδεια Μονογονεϊκών Οικογενειών κ.λπ:** Παρέχονται όλες οι απαιτούμενες με βάση την ελληνική νομοθεσία άδειες πατρότητας, μητρότητας, εγκυμοσύνης, καθώς και άδεια μονογονεϊκών οικογενειών που επιτρέπουν στους γονείς να αφιερώνουν χρόνο στη φροντίδα των παιδιών τους χωρίς να υποφέρουν από οικονομικές ή επαγγελματικές συνέπειες.

Η εγγύηση της ισοτιμίας των φύλων, η καταπολέμηση των διακρίσεων και η ανάρμοστη μεταχείριση ατόμων λόγω προκαταλήψεων που αφορούν το φύλο ή αποτελούν βασικό μέλημα του ΙΝΣΕΤΕ που σέβεται τις αρχές που ορίζει το Σύνταγμα περί ίσων δικαιωμάτων.

Για το ΙΝΣΕΤΕ

Ο Πρόεδρος του ΔΣ